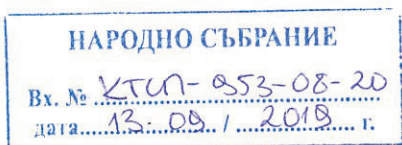




РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ

Изх. № 1029-40-4163 НЗ

Дата 03.09.2019г.



ДО
Г-Н ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО
ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
КЪМ 44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

На Ваш изх. № КТСП-953-08-20/30.07.2019 г.

ОТНОСНО: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, № 954-01-55, внесен от Дора Христова и група народни представители на 26.07.2019 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,

Във връзка с изпратения от Комисията по икономическа политика и туризъм проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване (КСО), становището на Националния осигурителен институт е следното:

С параграф първи от Законопроекта се предлага отмяната на 40, ал. 5 КСО, с което отпада задължението за осигурителите да изплащат на осигурените лица за първите три работни дни от временната неработоспособност 70 на сто от среднодневното брутно възнаграждение за месеца, в който е настъпила неработоспособността, но не по-малко от 70 на сто от среднодневното уговорено възнаграждение. Видно от мотивите на вносителите с предложената нормативна промяна се цели се намали административната тежест за бизнеса и да се обезпечи равнопоставеност на различните групи осигурени лица в процеса по изплащане на парични обезщетения за временна неработоспособност.

Подобна мярка би имала съществено въздействие върху консолидирания бюджет на държавното обществено осигуряване и по-специално – върху бюджета на фонд „Общо заболяване и майчинство“.

Оценките показват, че реализацията на предложението би довело до увеличаване на разходите на фонда, които през 2018 г. са били 1 175 607,3 хил. лв., в това число: (1) за парични обезщетения за временна неработоспособност поради общо заболяване – 462 946,6 хил. лв.; (2) за парични обезщетения за гледане на болен член от семейството и карантина – 16 910,6 хил. лв.; (3) нетрудови злополуки – 77 100,6 хил. лв. В Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г. по бюджета на фонд „Общо заболяване и майчинство“ са планирани разходи в размер на 1 181 065,4 хил. лв.

През 2018 г., на основание чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване, работодателите са изплатили на работниците и служителите малко над 5,7 млн. работни дни.

На тази база и съобразявайки се с настоящия вариант на тригодишната прогноза за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2020-2022 г., реализацията на

предложението от 1 януари 2020 г. според нас би довело до увеличение на разходите на фонд „Общо заболяване и майчинство“ със следните суми:

- 2020 г. – допълнително със 198 млн. лв.
- 2021 г. – допълнително с 200 млн. лв.
- 2022 г. – допълнително с 203 млн. лв.

Също така, отчитайки публикуваната от Министерството на финансите пролетна макроикономическа прогноза, и по-специално очакванията за динамиката в броя на заетите лица и на компенсациите на наетите лица, бихме искали да отбележим, че при параметрите на текущото законодателство, имащи отношение към приходната страна на бюджета на държавното обществено осигуряване, според нас са налице основания да се очаква, че предложението за нормативна промяна ще доведе до увеличаване и на дефицита във фонд „Общо заболяване и майчинство“, респективно – на трансфера от централния бюджет за покриване на недостига от средства.

В тази връзка бихме искали да уточним, че през 2018 г. дефицитът на фонд „Общо заболяване и майчинство“ е бил 158 941,8 хил. лв., а в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г. е планиран дефицит от 44 046,7 хил. лв.

Извън представените финансови разчети, считаме че доколкото предложеното в законопроекта касае основни параметри на бюджета на държавното обществено осигуряване за следващата година, същото следва да бъде обсъдено заедно със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2020 г. след внасянето му от Министерски съвет.

ПОДУПРАВИТЕЛ:

ВЕСЕЛА КАРАИВАНОВА-НАЧЕВА